

Handläggare
Amina Engman Bel-Haj
Telefon: 08-508 35 768**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 26 augusti 2025

Yttrande över remiss av motion om att kartlägga förekomsten av afrofobins utbredning i stadens skolor

Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2025/441

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning

Motionären Jan Jönsson (L) föreslår att kommunfullmäktige ska besluta att Stockholms stad ska genomföra en kartläggning av afrofobins utbredning i stadens skolor samt att kartläggningen ska inkludera en analys av anmälningar om diskriminering och hatbrott. Utöver det ska det även ingå en dialog med civilsamhällets organisationer.

Arbetsmarknadsförvaltningen håller med om att en kartläggning av afrofobins utbredning i stadens skolor är angeläget. En eventuell kartläggning behöver ske i linje med arbetet för likabehandling och mot diskriminering och kränkande behandling inom vuxenutbildningen. Kartläggningen behöver justeras efter vuxenutbildningens varierade elevunderlag. Därutöver behöver en kartläggning planeras med stor framförhållning för att på bästa sätt möjliggöra beredning och genomförande.

Bakgrund

I Afrosvenskarnas Riksorganisation, ASR, alternativa rapport till Sveriges tjugofjärde och tjugofemte periodiska rapport till FN:s kommitté för avskaffande av rasdiskriminering tas några rekommendationer upp som harmoniserar med motionärernas förslag om kartläggning¹. Bland annat finns en rekommendation om

¹ Alternativ rapport till Sveriges tjugofjärde och tjugofemte periodiska rapport till FN:s kommitté för avskaffande av rasdiskriminering [file://ad.stockholm.se/cli-sd/cc2sd008/005815/M%C3%A4nskliga%20R%C3%A4ttigheter/7.%20Omv%C](https://ad.stockholm.se/cli-sd/cc2sd008/005815/M%C3%A4nskliga%20R%C3%A4ttigheter/7.%20Omv%C)

att Sverige ska bredda datainsamlingen med olika indikatorer på etnisk mångfald. Datainsamlingen sker på aggregerad nivå och de tillfrågade svarar anonymt och utifrån självidentifikation. Metoden brukar kallas jämlikhetsdata och förslaget riktas till bland annat skolor.

I brottsförebyggandet rådets (Brås) rapport *Afrofobiska hatbrott* från 2022 beskrivs afrofobi som en av de vanligast förekommande motivet för anmälda hatbrott. Verbala påhopp är vanligt förekommande men även ofredanden och olaga hot. Rapporten baseras på intervjuer. Enligt inkomna anmälningar är något fler män målsägande. Av de målsägande kvinnorna är förekomsten av sexualiserade eller misogyna uttryck större. Könsskillnaderna mellan män och kvinnor i förekomsten av afrofobi är liten men uttrycken varierar mellan könen. Skolor anges som en vanlig brottsplats.²

Stockholms stad har höga ambitioner i arbetet med de mänskliga rättigheterna. Samtliga mänskliga rättigheter omfattar alla, alltid och överallt. Det går att läsa i stadens program för mänskliga rättigheter som antogs i december 2024. Till programmet kommer handlingsplaner att tas fram. Bland annat en handlingsplan mot rasism som antogs i KF i maj 2025. I den anges en aktivitet som syftar till att kommunstyrelsen i samarbete med nämnder ska se över hur metoder kan utvecklas för att på ett rättssäkert sätt ska kunna följa och mäta upplevelser av rasism, diskriminering och hatbrott. Aktiviteten liknar motionärens förslag.

I årets budget finns en aktivitet om att kartlägga förekomsten av alla former av rasism.

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar med samtliga rättighetsområden, både på verksamhetsnivå och övergripande för hela förvaltningen. Bland annat sker arbetet genom kunskapshöjande insatser, rutiner, metoder och arbetssätt samt målstyrning. Inom ramen för kunskapshöjande insatser och metoder ordnar förvaltningen föreläsningar och workshops för samtliga medarbetare. Under 2024 och 2025 har temat varit bland annat rasism. Ett metodstöd för mänskliga rättigheter kopplat till arbetsmarknadsförvaltningen har tagits fram.

[3%A4rldsbevakning/Rapporter/Afrosvenskarnas-alternativ-rapport-langversion.pdf](#)

² BRÅ's rapport Afrofobiska hatbrott 2022

https://bra.se/download/18.366598ab19270941a1c18a2/1728991244993/2022_11_Afrofobiska-hatbrott.pdf

Ärendet

Motionären Jan Jönsson (L) framhåller att den växande rasismen i Sverige, där afrosvenskar är särskilt utsatta, skapar otrygghet och bidrar till en ökad polarisering och exkludering. På sikt skapar otrygghet och exkludering en längre väg till integrering i samhället.

Motionären föreslår därför att:

1. Kommunfullmäktige beslutar att Stockholms stad genomför en kartläggning av afrofbins utbredning i stadens skolor.
2. Att kartläggningen ska inkludera en analys av anmälningar om diskriminering och hatbrott samt en dialog med civilsamhällets organisationer, i linje med DO:s pågående arbete på nationell nivå.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen. Vuxenutbildning Stockholm har deltagit i ärendets beredning.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiv till att stärka arbetet mot rasism. Det är av yttersta vikt att stadens skolor ska vara fria från rasism för att genom det säkerställa ett tryggt deltagande som skapar likvärdighet och en jämlik utbildning.

Kartläggning av förekomsten av afrofobi behöver kopplas till stadens arbete med handlingsplanen mot rasism. Budgetuppdraget om att kartlägga alla former av rasism behöver tas i beaktning om en särskild kartläggning av afrofobi skall genomföras. Arbetet skulle behöva ske i linje med arbetet för likabehandling och mot diskriminering och kränkande behandling inom vuxenutbildningen. Inom ramen för likbehandlingsarbetet behandlas både kartläggningar och åtgärdsplaner, dock inte enbart kopplat till rasism eller särskilt afrofobi.

Vuxenutbildningens elevunderlag varierar stort, på samma sätt som kursutbudet och studieformer, vilket medför en utmaning i att hitta lämpliga kartläggningsmetoder. Kartläggningar måste alltid göras med försiktighet då den data som kommer in inte ska kunna kopplas ihop med enskilda individer.

Om en kartläggning och analys ska genomföras finns det skäl att, utifrån Brås rapport, analysera vad ett eventuellt frågeunderlag ska innehålla och hur det tas fram. Ett frågeunderlag skulle behöva fånga in olika typer av förekomster av afrofobi samt se hur frågorna kan formas för att möta eventuella könsskillnader. Frågor om målgrupp, tidsperiod och metodval behöver också adresseras.

Förvaltningen vill framhålla att en särskild kartläggning av afrofobi, kräver budget, planering och framförhållning. Utifrån verksamhetens prioriteringar och uppdrag saknas resurser för att kunna genomföra föreslagen kartläggning i en nära förestående framtid.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår hänvisa förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Anna Saldeen Jonsson
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

Motion om att kartlägga förekomsten av afrofobi

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

| Namn | Datum |
|----------------------|------------|
| Karina Uddén | 2025-08-12 |
| Anna Saldeen Jonsson | 2025-08-12 |